

# STELLEN SONNTAG

## «Früher habe ich mich genervt»

Die Ökonomieprofessorin Sita Mazumder über stereotype Rollenbilder

Geschlechter-Klischees sind ein Hindernis für mehr Frauen in Chefpositionen. Auch die Ökonomieprofessorin Sita Mazumder ist gelegentlich mit Vorurteilen konfrontiert.

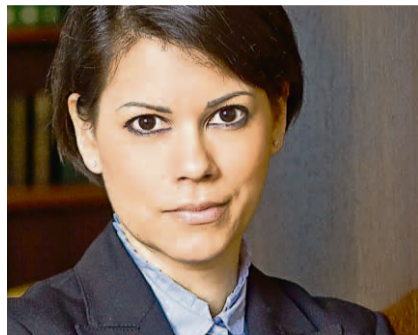
VON MANUELA SPECKER

**Frau Mazumder, das Leitthema der diesjährigen Women's Business Conference lautet «Paradigmenwechsel». Was die Rolle der Frau in der Arbeitswelt anbelangt, scheint ein Umdenken noch auszustehen. Es fällt allerdings auf, dass viele einstige Quotengegnerninnen – und -gegner – nun plötzlich für eine Frauenquote sind. Wie erklären Sie sich das?**

**Sita Mazumder:** In der Tat finden wir diese Entwicklung quer durch die Altersklassen und Backgrounds. Sie ist Ausdruck davon, dass sich in den letzten Jahren in der Schweiz wenig getan hat. Wir wissen heute, dass mehr Heterogenität durch ein professionelles Diversity Management mehr Innovation bringt und deshalb letztlich auch ökonomische Vorteile. Fakt ist, dass sich trotz dieses Wissens kaum etwas an den Zahlen verändert hat. Ein Grund dafür, nebst vielen weiteren, liegt darin, dass neue Rollenmodelle in der Arbeitswelt auch tief in das Privatleben hineingreifen.

**Sie selber haben zuerst Ingenieurwissenschaften studiert und dann als Wirtschaftswissenschaftlerin abgeschlossen. Liegt die Lösung darin, dass mehr Frauen ein karriereorientiertes Studium in Angriff nehmen?**

Das ist ein möglicher Weg. Jedoch muss aus meiner Sicht schon im Kindesalter angesetzt werden, nicht erst bei der Studienwahl, denn die Gender-Stereotypen entwickeln sich früh. Es geht dabei nicht darum, dass Mädchen und Buben gleich sein müssen. Und es geht auch nicht nur um das weibliche Geschlecht. Um volle Wahlfreiheiten zu ermöglichen, sollen beispielsweise ebenso Buben und Männer sogenannte weiblichere Berufsrichtungen und Hobbys wählen können, ohne dafür Unverständnis zu ernten. Letztlich ist das Ziel, dass wir uns – egal ob Mann oder Frau – frei in unserem Leben respektive in unserer Lebensgemeinschaft einrichten können. Entscheidungen, was und wie wir arbeiten, sondern aufgrund unserer Wünsche und Bedürfnisse. Das klingt möglicherweise nach einem massiven Paradigmenwechsel, nach der idealen und heilen Welt, und es wird wohl auch nie vollständig so sein, aber wir sollten uns zumindest in diese Richtung entwickeln.



Ökonomin Sita Mazumder.

**Sind Sie jemals an ein Hindernis geraten, weil Sie eine Frau sind?**

Ich habe bisher keine direkten Hindernisse zu spüren bekommen, aber natürlich gibt es da und dort Bemerkungen wie «bisch halt ä Härzigi», wenn etwas gelungen ist – notabene von Männern wie von Frauen. Über die Zeit habe ich gelernt, das stärker an mir abprallen zu lassen. Aber natürlich gibt es Tage, wo das besser gelingt als an anderen.

**Werden Sie gelegentlich auch unterschätzt?**

Mit meiner wirbligen Art und meinem eher jugendlichen Äusseren entspreche ich natürlich ab und zu nicht den gängigen Vorstellungen, was auch zu einer «Schauen wir zuerst mal, was sie drauf hat»-Haltung führen kann. Früher habe ich mich darüber oft genervt und hin-

terfragt, heute sehe ich das gelassener. Unterschätzt zu werden, kann ein Vorteil sein, wenn die Personen positiv überrascht werden. Ich bin überzeugt, dass sich für die Zukunft dieses schematische Denken noch mehr aufweichen wird und auch muss, denn es gibt zunehmend Menschen, die nicht mehr so klar eingeordnet werden können.

**Wie gelingt es Ihnen, stereotype Vorstellungen aufzuweichen?**

Indem ich authentisch und bodenständig bin und mich nicht einfach einfüge, wie es von mir erwartet wird, wenn ich nicht dahinterstehen kann.

**Ihre Karriere ist steil verlaufen. Da fragen sich manche, ob sie solchen Ansprüchen gerecht werden.**

Mein Leben ist auch nicht immer geradlinig verlaufen. Wenn ich vorgestellt werde, beispielsweise bei Referaten oder Porträts, wird vor allem eine Seite wiedergegeben: die erfolgreiche und starke. Heisst das, dass jeder Tag so ist? Natürlich nicht. Klar, ich bin sehr effizient, tipptopp organisiert und habe einige Fähigkeiten und Fertigkeiten, auf die ich mich verlassen kann. Aber ich habe auch meine anderen Tage, an denen es gar nicht wie geplant läuft, und die gehören ebenso dazu. Ich finde es wichtig, dass beide Seiten gezeigt werden, weil das Teil jedes menschlichen Lebens und Arbeitens ist.

### DIE FRAUENKONFERENZ

Sita Mazumder (42) ist Ökonomieprofessorin am Institut für Finanzdienstleistungen in Zug (IFZ) der Hochschule Luzern. Das IFZ organisiert am **14. November 2012 im «Park Hyatt», Zürich**, zum siebten Mal die Women's Business Conference, diesmal unter dem Leitthema «Paradigmenwechsel». Wie haben sich die **Situationen von Arbeitnehmenden** und Arbeitgeber in der Sozialpartnerschaft verändert? Wie im Banking? Die Konferenz ist Teil des Gender-Projektes des IFZ. [www.womensbusiness.ch](http://www.womensbusiness.ch)



Top-Stellen – September 2012 – in Ihrer Region:

- **Leiter/in Administration**  
Einkaufs- und Verkaufsadministration  
– Kaufm. Grundausbildung / D und F  
– Weiterbildung Prozessfachmann oder Ähnliches
- **Kältetechniker/ Teamleiter**  
Industriekälte, Montagen und Projekte  
– Erfahrung als Kältetechniker  
– Eventuell gerne als Teamleiter tätig
- **Metallbauer / Schweißer**  
Interessante Schweiß- und Schlosserarbeiten  
– Berufserfahrung in der Schweiz
- **Gesucht Handwerker temporär ab sofort:**  
– 4 Metallbauer / Schlosser  
– 3 Anlagen- und Apparatebauer  
– 2 Sanitär- und Heizungsinstallateure  
– 6 Trockenbauer (längeres Grossprojekt)

Excellent Personal AG  
Langhaus 1  
5400 Baden  
Telefon 056 200 20 80  
Weitere Stellen: [www.excellent.ch](http://www.excellent.ch)



**> Köpfchen!**  
Das wünscht Ihnen Ihre Schule: Facebook/HKVAarau

**ALTE-STELLE-LOSWERDEN-TIPP 6**  
**Testen Sie den Feuermelder mit einem Bürofeuer.**  
JOBS, IN DIE MAN SOFORT WECHSELN WILL.  
[jobwinner.ch](http://jobwinner.ch)

**GFELLER CONSULTING & PARTNER AG®**  
Consultants in Search and Recruitment

seit 1977

Unser Klient gehört zu einem inhabergeführten Familienunternehmen mit mehr als 9'000 Mitarbeitenden und eigenen Gesellschaften in über 55 Ländern. Sie zählt zu den führenden Arbeitgebern und Anbietern von Logistiksoftware und Logistiksystemen für den Handel, die Konsumgüterindustrie und das Transportwesen. Die Geschäftsleitung beauftragt uns mit der Suche engagierter und erfahrener Persönlichkeiten für die Schweizer Niederlassung (Damen/Herren) als

### Senior GU-Projektleiter / Leiter PM Logistik Software und Systeme

**Ihre Hauptaufgaben**  
Sie sind verantwortlich für die komplette Implementierung vollautomatisierter Logistiksysteme mit Termin-, Kosten und Leistungsführung. Sie leiten höhere zweistellige Millionenprojekte von der Projektentwicklung, der Überführung der Anlage in den produktiven Betrieb bis zur Kundenabnahme. Sie sind die Koordinationsstelle und der Ansprechpartner in allen Belangen des Projektes gegenüber dem Kunden, den Lieferanten und internen Stellen.

**Ihr Profil**  
Sie haben bereits erfolgreich GU-Projekte abgewickelt, verfügen über hohe soziale Kompetenz und erreichen Projektziele konsequent. Sie sind geschickt in Verhandlungen, in hohem Masse kundenorientiert und leben die Unternehmenskultur. Erfahrung in der Logistikbranche sowie gute mechatronische Kenntnisse erleichtern Ihnen den raschen Einstieg.

**Ihre Zukunft**  
Sie erwarten eine verantwortungsvolle und vielseitige Tätigkeit in einem wachstumsorientierten Unternehmen. Sie übernehmen eine Schlüsselposition, in der Sie Ihre Erfahrungen voll einbringen können. Entsprechend Ihrem Leistungsausweis übernehmen Sie die Führung mehrerer Projektleiter. Vermerk «MS 214-162».

### IT-Projektleiter Logistik Software und Systeme

**Ihre Hauptaufgaben**  
Sie führen ein Projektteam und sind verantwortlich für die zielorientierte Abwicklung von IT-Projekten im Bereich WMS. Sie überwachen den Projektfortschritt und sind für Termin, Kosten, Leistung und Qualität verantwortlich. Zu Ihrer Kundenberatung gehören auch die Bereiche Releasemanagement, Change Management und Prozesse. Sie verkörpern die Koordinationsstelle und sind der interne und externe Ansprechpartner des Projektes.

**Ihr Profil**  
Sie haben bereits erfolgreich IT-Projekte abgewickelt und bringen sehr gute Projektmanagementenerfahrung, vorzugsweise aus dem Bereich WMS und ERP mit. Sie verfügen über analytisches Denkvermögen, strukturiertes Vorgehen und idealerweise Erfahrung in der IT-Implementierung und Beratung von Unternehmen. Englischkenntnisse und Französisch von Vorteil.

**Ihre Zukunft**  
Sie erwarten eine verantwortungsvolle und vielseitige Tätigkeit in einem wachstumsorientierten Unternehmen. Sie übernehmen eine Schlüsselposition, in der Sie Ihre Erfahrungen voll einbringen können. Sie erwarten attraktive Anstellungsbedingungen in einem modernen Arbeitsumfeld. Vermerk «MS 219-167».

**Ihr nächster Schritt**  
Senden Sie Ihre Bewerbung mit Lebenslauf, Foto, Zeugnissen und Diplomen mit dem betreffenden Vermerk an den Beauftragten, Herrn Michael Steiner, Partner. Tel. Vorabklärung: Mo – Fr 08:00 – 17:30 Uhr. Unsere Diskretion ist seit 1977 sprichwörtlich.

**Geschäftsstelle**  
Schulhausstrasse 6, CH-4800 Zofingen  
Tel. +41 (0)62 752 70 52, michael.steiner@gcp.ch

Weitere Karriereangebote finden Sie auf [www.gcp.ch](http://www.gcp.ch)

**GFELLER CONSULTING & PARTNER AG®**  
Consultants in Search and Recruitment

seit 1977

Unsere Auftraggeberin gehört zu den erfolgreichsten global tätigen Unternehmen in ihrer Branche. Durch ihre qualitativ hochstehenden Produkte und ihre Kundennähe geniesst sie ein hohes Ansehen und Vertrauen. Nachhaltigkeit und Umwelt sind ihr ebenso wichtig wie Gesundheit und Sicherheit. Im Rahmen einer geordneten Nachfolgeregelung suchen wir eine qualifizierte, selbständige und gewinnende Persönlichkeit (Dame oder Herr) als

### Human Resources Manager Globale Chemie

**Ihre Hauptaufgaben**  
Sie stellen die gesamte Personaladministration inkl. Lohn- und PK-Buchhaltung des Standortes sicher. Sie nehmen Einsitz in der Personalvorsorgestiftung und sind ein kompetenter Ansprechpartner für Arbeitnehmervertretungen und Gewerkschaften. Im Weiteren unterstützen Sie die Liniverantwortlichen in allen HR-Fragen. Darüber hinaus bringen Sie Ihr Wissen ein und gestalten sowohl die lokalen als auch die internationalen HR-Prozesse aktiv mit.

**Ihr Profil**  
Sie verfügen über einen Abschluss als HR-Fachmann (FA), idealerweise ergänzt durch eine Weiterbildung im Personalmanagement (FH, NDS oder gleichwertig). Sie bringen Erfahrung aus einer vergleichbaren Funktion mit, vorzugsweise in der chemischen Industrie. Sie sind teamorientiert, konfliktfähig und sprechend flüssend D und E. F von Vorteil.

**Ihre Zukunft**  
Sie erwarten eine spannende, herausfordernde Tätigkeit in einer vorwärtsstrebenden internationalen Unternehmung. Sie können Ihre Erfahrung kompetent und selbständig einbringen und dadurch massgeblich zur Weiterentwicklung des Unternehmens beitragen.

**Ihr nächster Schritt**  
Senden Sie Ihre Bewerbung mit Lebenslauf, Foto, Zeugnissen und Diplomen unter dem Vermerk «CA/1208» an den Beauftragten, Herrn Claudio Alessio, Partner/Geschäftsführer. Tel. Vorabklärung: Mo – Fr 8.00 – 17.30 Uhr. Unsere Diskretion ist seit 1977 sprichwörtlich.

**Geschäftsstelle**  
Aeschenvorstadt 71, CH-4051 Basel  
Tel. +41 (0)61 843 00 03, claudio.alessio@gcp.ch

Weitere Karriereangebote finden Sie auf [www.gcp.ch](http://www.gcp.ch)